개인 EDA 프레젠테이션 발표 스크립트

안녕하세요 저는 김연지입니다. 저는 오늘 국내 카드사 비교를 해보았습니다

우선 저는 카드사 취업에 관심이 있는데 왜 카드사에 관심이 있느냐 하면

첫번째로는 카드 이용률의 상승인데요 우리나라는 현재 카드 이용비율이 70%로 만원이하이 적은 금액을 제외하고는 거의 신용카드로 결제를 하고 2017년 대비 2019년 카드 시용률이 계속 늘어나고 있습니다

두번째로는 카드사의 데이터 관련 업무 비중이 증가하였다는 것입니다. 카드사들은 지속적인 가맹점 수수료 인하로 본업에서 경쟁력을 잃은 카드사가 데이터사업 진출에 사활을 걸고 있습니다. 빅데이터 분석을 통해 고객별 맞춤형 마케팅으로 기존 결제부문을 강화하는 것을 넘어 빅데이터 기반 컨설팅 등 새로운 수익 모델을 찾아 나서고 있습니다. 그래서 채용 공고에서 저희가 지금 배우고 있는 머신러닝, 딥러닝, 파이썬 ,R 이러한 능력을 요구하는 회사가 많아진 것을 알 수 있는데요 AI와 빅데이터 채용공고가 15%나 증가하였다고 합니다.

그렇다면 8개나 되는 카드사 중에서 어디로 취업하는 것이 좋을까? 생각을 해봤을 때 4가지 기준으로 비교를 해보았습니다. 첫번째는 정규직 비율 정규직을 많이 채용하는 곳으로 비교를 해보고 두번째는 채용과 이직 수로 많이 채용하고 적게 이직하는 곳으로 비교를 하고 세번째는 급여! 급여를 얼마나 주는지 비교해보고 마지막은 회사 입지 회사의 규모가 크고 점유율이 얼마나 되는지 비교해보려고 합니다

카드사의 임원, 정규직, 비정규직 비율을 비교해보았는데요1을 전체로 놓고 비율을 나눴습니다 정규직이 제일 높은 회사는 KB 국민카드 입니다 하지만 직원수로 놓고만 본다면 신한카드가 정규직인원이 가장 많습니다. 비정규직이 비율과 인원수가 가장 낮은 회사도 KB국민카드입니다 임원의 비율이 거의 없는 회사는 KB국민카드와 신한카드 입니다. 회사의 규모만 본다면 2000명이 넘는 회사는 신한카드와 삼성카드입니다.

그 다음은 카드사의 채용과 퇴사자의 수를 21년 1월부터 8월까지 나타내보았는데요

평균적으로 적게 채용하고 적게 퇴사한 회사는 하나카드 이고 평균적으로 많이 채용하고 많이 퇴사한 회사는 현대카드였습니다. 모든 회사들의 평균 채용수는 18명 이고 평균 퇴사한 수는 19명 이였습니다

다음으로 남녀의 평균임금을 비교해볼껀데요 비교하기 전에 각 회사의 성비를 비교해보았습니다.

성비가 5: 5인 우리카드 빼고 신한카드, 국민카드, 하나카드 성비가 다 6:4 였습니다 요기도 성비가 5: 5인 현대카드 빼고 삼성카드, 비씨카드, 롯데카드 다 성비가 6:4였습니다 보통 카드사의 남녀 성비는 6: 4인 것을 알 수 있었습니다

카드사의 남자,여자,초봉 평균 급여를 비교해보았는데요 초봉 급여가 높은 회사는 5000만원으로 현대카드가 가장 높았습니다 남자 평균 급여가 높은 회사는 1.3억 이상으로 삼성카드, 비씨카드, KB 국민카드이고 여자 평균 급여가 놓은 회사는 9천6백만원으로 신한카드 였습니다. 남녀 평균 급여 차이가 2천6백만원으로 가장 적은 회사는 신한카드이다 다른 회사들은 남녀 평균 급여차이가 보통 3천에서 4천 많으면 5천까지도 차이가 났다. 이러한 차이는 성비의 차이일 수도 있겠지만 남자 여자의 근속연수 차이에서 발생하는 것으로 보여진다.

근속연수가 가장 긴 KB국민카드는 과거 1980년 국민은행에서 카드 업무를 시작한 것을 출발하여 이후 분사와 흡수합병이 반복되었다 지난 2011년 은행에서 분사해 지금의 KB국민카드가 출범했다.  
KB국민카드 관계자는 "과거 분사 이전 은행에서부터 경력을 쌓아온 직원들이 여전히 남아 있기 때문에 평균 근속연수가 높게 나타나는 것"이라고 말한다. 그 다음으로 금속연수가 긴 신한카드는 근속연수가 긴 것은 타사 대비 법인의 연속성이 오래됐고, 분사 등의 이슈나 변동 없이 신한카드로 쭉 이여져 오다보니 근속연수에도 영향을 미친 것으로 풀이된다고 보고있다.

카드사의 직급별 평균 급여와 근속연수를 비교해보면 근속연수가 길고 급여도 많이 주는 회사는 KB국민카드, 삼성카드, 신한카드이다. 요기서 특이점이라 하면 신한카드의 임원의 비율은 매우 적지만 급여는 매우 높은 것으로 보인다. 그리고 현대카드는 급여가 다른 회사에 비해 낮지 않은데 근속연수가 7년 이하로 매우 낮은 것을 볼 수 있다. 이것은 현대카드가 코로나로 인해 직원을 18년도부터 2년새 600여명이 감소하는 대규모 인력 구조조정을 진행하였고 노조에 이슈가 있어서 근속연수에 영향이 미친것으로 보인다.

카드사의 점유율은 20% 이상으로 신한카드가 1위이며 15% 이상인 삼성카드, 국민카드, 현대카드가 뒤를 잇고있고, 롯데카드가 10% 이상으로 일강삼중일약으로 보인다. 그런데 특이점으로는 비씨카드 점유울은 매우 적게 차지하고 있지만 급여나 근속연수는 적지 않은 것으로 보인다.

카드사의 점유율에서 보인 것처럼 인기있는 신용카드 top5에서 신한카드가 두 개나 차지하고 있고 나머지는 현대카드, 롯데카드, 삼성카드가 차지하고 있다.

그래서 앞에 나온 기준들을 비교해서 회사를 추천드리자면 급여와 입지를 중요하게 생각한다면 신한카드 회사를 추천하고 싶습니다 급여와 입지를 비교하면 직급별 급여도 높고 점유율이 21.7%로 1위이기 때문입니다

정규직과 근속연수를 중요하게 생각한다면 KB 국민카드를 추천해드리고 싶습니다 KB 국민카드가 정규직 비율이 가장 많고 근속연수도 16.48년도로 가장 길기 때문입니다

초봉금액과 채용수를 생각한다면 현대카드를 추천해드리고 싶습니다. 현대카드는 초봉이 5000만원으로 가장 높고 가장 많이 채용할 때는 125명으로 가장 많이 채용하기 때문입니다